

## **Политика по исключению конфликта интересов и условия его возникновения**

В целях реализации системного подхода к управлению конфликтом интересов в ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «ЕРИП» (далее – НКФО), совершенствования корпоративного управления НКФО и обеспечения на этой основе финансовой надежности и способности НКФО к долговременному существованию в качестве прибыльной финансовой организации разработана Политика об управлении конфликтом интересов в ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «ЕРИП», которая определяет принципы, условия и подходы к управлению конфликтом интересов по всей совокупности операций, осуществляемых НКФО.

К условиям возникновения конфликта интересов относятся:

несоблюдение органами управления, должностными лицами и работниками НКФО требований законодательства Республики Беларусь, ЛНПА, в том числе по разграничению полномочий, а также нарушение норм делового общения и принципов профессиональной этики;

неэффективная организационная структура НКФО;

выполнение структурными подразделениями и отдельными работниками НКФО несвойственных им функций;

отсутствие или недостаточность квалифицированных кадров;

несоблюдение принципа приоритета интересов НКФО и её клиентов перед личными интересами, злоупотребление служебным положением в личных целях;

избрание членом Наблюдательного совета НКФО работника НКФО;

участие члена Наблюдательного совета, Председателя Правления, члена Правления или должностного лица НКФО, их супруга (супруги), лиц, находящихся с ними в близком родстве или свойстве, в уставном фонде коммерческой организации, являющейся клиентом или иным контрагентом НКФО, если доля такого участия составляет пять и более процентов, а также владение ими имуществом такой коммерческой организации;

наличие у членов органов управления НКФО иных интересов в организациях, являющихся клиентами или контрагентами НКФО;

работа Председателя Правления, члена Правления НКФО в другой организации в качестве руководителя, иного должностного лица или участие в ее органах управления;

использование членом органа управления, должностным лицом НКФО полномочий, связанных с работой в НКФО, для удовлетворения интересов акционера (бенефициарного собственника), вкладчика, клиента, иного заинтересованного лица без учета интересов финансовой надежности НКФО.

Управление конфликтом интересов в НКФО осуществляется путем реализации мер, направленных на:

максимально полное и своевременное выявление существующих и потенциальных сфер и условий возникновения конфликта интересов, а также

возникшего конфликта интересов, координацию действий органов управления НКФО по исключению конфликта интересов и условий его возникновения;

профилактику формирования сфер и условий возникновения конфликта интересов посредством определения мероприятий по его исключению, обязательных для реализации органами управления НКФО, её должностными лицами и работниками;

урегулирование конфликта между органом управления НКФО и её акционерами, а также между акционерами, если такой конфликт затрагивает интересы НКФО;

недопущение участия члена Наблюдательного Совета НКФО, Председателя Правления и (или) члена Правления НКФО, иных должностных лиц НКФО в рассмотрении и (или) голосовании по вопросам, в принятии решений по которым имеется их личная заинтересованность, заинтересованность другой организации, работником, членом органа управления которой они являются, или иная заинтересованность, приводящая к возникновению конфликта интересов;

исключение возможности получения должностными лицами НКФО, членами её органов управления, работниками НКФО при осуществлении ими служебных обязанностей лично или через третьих лиц материальной и (или) личной выгоды;

урегулирование конфликта интересов посредством определения порядка действий его участников (возможных участников) и должностных лиц НКФО в случае выявления конфликта интересов или условий его возникновения.